



COMUNE DI TREPUIZZI PROVINCIA DI LECCE

ORIGINALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 184 DEL 11/10/2016

OGGETTO: Approvazione metodologia del sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti, deliberazione di G.C. n. 147/2016. Rettifica.

L'anno 2016 e questo giorno 11 del mese di ottobre alle ore 13:00 nella Casa Comunale.

Convocata dal Sindaco con appositi avvisi, si è tenuta la Giunta Comunale, con l'intervento dei Signori:

ASSESSORI	PRESENTI	ASSENTI
On. Avv. Giuseppe Taurino	X	
Dott. Chirizzi Giovanni	X	
Dott. Oronzo Valzano	X	
Dott. Fernando Antonio Monte	X	
Ins. Anna Maria Capodieci	X	
Dott.ssa Lucia Caretto	X	

Partecipa il Segretario Generale DOTT.SSA TRALDI ANNA.

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sindaco Avv. Giuseppe Maria TAURINO assume la presidenza, ed invita la Giunta a prendere in esame l'argomento indicato in oggetto.

Con riferimento alle disposizioni di legge in materia di misurazione e valutazione della performance organizzativa in generale, ed in particolare:

- D.lgs. 150/2009
- D.lgs. 141/2011
- D.lgs. 165/2001
- D.lgs. 267/2000

Vista la deliberazione di G.C. n. 147 del 02.09.2016 con la quale è stato approvato il nuovo sistema di misurazione e valutazione delle performance dei dipendenti;

Preso atto che il “Sistema di misurazione e valutazione della performance dei dipendenti”, come approvato con la deliberazione sopra citata, nella parte finale e, precisamente, al punto 5.2 dedicato al sistema di calcolo della valutazione del personale non dirigenziale presenta un metodo non molto chiaro da applicare, oltre ad un refuso di stampa che riporta disposizioni già scritte;

Ritenuto di dover sostituire il comma 5.2 del vigente regolamento con la nuova formulazione del medesimo che adotta un sistema di calcolo più fluido e di immediato impatto, come indicato dallo stesso Responsabile competente che firma in linea tecnica;

Visto il parere favorevole espresso in calce alla presente deliberazione dal Responsabile del Settore Economico-finanziario e Personale, ai sensi dell'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, in ordine alla regolarità tecnica della proposta di che trattasi.

Dato atto che non è dovuto il parere di regolarità contabile in quanto trattasi di atto che non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrate;

Con votazione unanime palesemente espressa

DELIBERA

- 1) di modificare, per quanto motivato in premessa, alla quale espressamente si rinvia, il regolamento denominato “Sistema di misurazione e valutazione delle performance”, con la sostituzione del punto 5.2 relativo al sistema di calcolo effettivo per la valutazione del personale non dirigente;
- 2) di dare atto che, per effetto della modifica sopra citata, il nuovo regolamento definitivo risulta essere quello allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale e che sostituisce integralmente il precedente approvato con deliberazione di G.C. n. 147/2016
- 3) di dare atto che sul presente provvedimento sono stati espressi favorevolmente i pareri previsti

dall'articolo 49 del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, così come dettagliatamente richiamati in premessa.

LA GIUNTA COMUNALE

Visto l'articolo 134, comma 4, del D.Lgs. n. 267/2000;

A voti unanimi espressi in modo palese

DELIBERA

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

Visto: si esprime parere favorevole, in ordine alla regolarità tecnica del sujesto provvedimento, ai sensi e per gli effetti dell'art. 49, comma 1°, del D.Lgs. del 18 agosto 2000, n. 267.

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Dott. Benvenuto Bisconti

IL SINDACO
Avv. Giuseppe Maria TAURINO

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA TRALDI ANNA

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line il 18/10/2016 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 124, 1° comma del D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267.

Contestualmente ne viene data comunicazione:

- ai Capigruppo Consiliari, con nota prot. N. _____

Data

IL MESSO COMUNALE
Francesco Giordano

IL SEGRETARIO GENERALE
DOTT.SSA TRALDI ANNA
