



Comune di TREPUIZZI  
(Provincia di Lecce)

# DECRETO

N. 21 DEL 12/10/2022 PROT. 14717

**OGGETTO:** Conferimento della Posizione Organizzativa del Settore Economico Finanziario e Personale

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

- L'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL) dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- Ai sensi dell'art. 107, comma 2 del TUEL, spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- Inoltre, l'art. 109, comma 2 del TUEL dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

### VISTI:

- Gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;
- Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano l'istituto delle posizioni organizzative;

**VISTO**, in particolare, l'art. 13, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sulla definizione del

nuovo assetto delle posizioni organizzative, il quale prevede che “*Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all’art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all’art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell’art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.*”;

**DATO ATTO CHE** l’Ente ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, mediante l’approvazione del “Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”, con Deliberazione di Giunta Comunale n. 87 del 9 maggio 2019;

**VISTO**, in particolare, l’art. 6 “Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione” del suddetto Regolamento secondo cui:

*“1. La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all’allegato A).*

*2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione.*

*3. L’individuazione dell’importo da attribuire alla P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all’Allegato B).*

*4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.”;*

**RILEVATO CHE:**

- Al titolare dell’incarico nell’area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito, per una parte più consistente, dalla retribuzione di posizione e, per un’altra parte, dalla retribuzione di risultato;

- La retribuzione di risultato è in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte ed è, quindi, eventualmente corrisposta a consuntivo;

**VISTO** l’assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Trepuzzi, come determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 9 aprile 2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 30 settembre 2019, il quale prevede l’organizzazione dell’Ente nei seguenti 7 Settori:

1. Settore Affari Generali;
2. Settore Servizi Demografici;
3. Settore Economico-Finanziario e Personale;
4. Settore Lavori Pubblici e Programmazione;
5. Settore Servizi Sociali;
6. Settore Polizia Locale;
7. Settore Urbanistica - Ambiente - Attività Produttive;

**ATTESO** che alla direzione di ogni Settore dell’Ente è preposto un Responsabile;

**VISTA** la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall’Organismo

Indipendente di Valutazione (OIV) in data 7 giugno 2019, prot. n. 8512/2019, con la quale sono individuati gli importi da attribuire;

**CONSIDERATO** che con Deliberazione di Giunta Comunale n. 182 del 5 ottobre 2022 è stata approvata la Convenzione con la Provincia di Lecce per l'impiego presso il Comune di Trepuzzi, ai sensi dell'art. 14 del CCNL 22.01.2004, per n. 18 ore settimanali, del Dott. Pietro Rosafio, Cat. D (P.E. D7) – Funzionario di tale Ente – Specialista in attività amministrativo-contabile – con un impegno lavorativo pari ad ore 18 settimanali, nell'ambito del vincolo dell'orario settimanale d'obbligo;

**RITENUTO**, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, di dover procedere al conferimento della responsabilità del Settore Economico Finanziario e Personale, con titolarità di posizione organizzativa, al Dott. Pietro Rosafio, Funzionario Contabile, Cat. D;

**STABILITO** di conferire il su indicato sino al 31 dicembre 2022;

**CONSIDERATO CHE:**

- Al Settore Economico Finanziario e Personale la citata proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall'OIV attribuisce un punteggio di 91/100, corrispondente alla fascia di retribuzione di posizione di euro 14.000,00 annui lordi per tredici mensilità;
- L'art. 17 commi 6 del CCNL Funzioni Locali prevede che *“nelle ipotesi di conferimento di incarico di posizione organizzativa, a personale utilizzato a tempo parziale presso altro ente o presso servizi in convenzione, ivi compreso il caso dell'utilizzo a tempo parziale presso una Unione di comuni, secondo la disciplina già prevista dagli artt. 13 e 14 del CCNL del 22/1/2004, le retribuzioni di posizione e di risultato, ferma la disciplina generale, sono corrisposte secondo quanto di seguito precisato e specificato:*
  - *l'ente di provenienza continua a corrispondere le retribuzioni di posizione e di risultato secondo i criteri nello stesso stabiliti, riproporzionate in base alla intervenuta riduzione della prestazione lavorativa e con onere a proprio carico;*
  - *l'ente, l'Unione o il servizio in convenzione presso il quale è stato disposto l'utilizzo a tempo parziale corrispondono, con onere a proprio carico, le retribuzioni di posizione e di risultato in base alla graduazione della posizione attribuita e dei criteri presso gli stessi stabiliti, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa;*
  - *al fine di compensare la maggiore gravosità della prestazione svolta in diverse sedi di lavoro, i soggetti di cui al precedente alinea possono altresì corrispondere con oneri a proprio carico, una maggiorazione della retribuzione di posizione attribuita ai sensi del precedente alinea, di importo non superiore al 30% della stessa;”*;

**RITENUTO** di attribuire al suddetto Responsabile una maggiorazione del 30% della retribuzione di posizione, con riproporzionamento in base alla ridotta prestazione lavorativa (18 ore settimanali), per un importo complessivo di euro 9.100,00 annui lordi per tredici mensilità;

**VISTI:**