



Comune di TREPUIZZI  
(Provincia di Lecce)

# DECRETO

N. 19 DEL 05/07/2022 PROT. 9181

**OGGETTO:** Conferimento della Posizione Organizzativa del Settore Lavori Pubblici e Programmazione

## IL SINDACO

### PREMESSO CHE:

- L'art. 50, comma 10 del D. Lgs. n. 267/2000 – Testo Unico delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali (TUEL) dispone che il Sindaco nomina i Responsabili degli Uffici e dei Servizi, attribuisce e definisce gli incarichi dirigenziali e quelli di collaborazione esterna;
- Ai sensi dell'art. 107, comma 2 del TUEL, spettano ai Dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi dell'Ente, compresa l'adozione degli atti e provvedimenti amministrativi che impegnano l'Amministrazione verso l'esterno, non ricompresi espressamente dalla legge o dallo Statuto fra le funzioni di indirizzo e controllo politico-amministrativo degli organi di governo dell'Ente o non rientranti fra le funzioni del Segretario Comunale;
- Inoltre, l'art. 109, comma 2 del TUEL dispone che, nei Comuni privi di personale di qualifica dirigenziale, le funzioni sopra richiamate possono essere attribuite, a seguito di provvedimento motivato dal Sindaco, ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi, indipendentemente dalla loro qualifica funzionale, anche in deroga ad ogni diversa disposizione;

### VISTI:

- Gli artt. 8, 9 e 11 del CCNL Comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali del 31 marzo 1999, i quali hanno introdotto l'istituto delle posizioni organizzative;
- Gli artt. 13, 14, 15, 17 e 18 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018, i quali regolamentano

l'istituto delle posizioni organizzative;

**VISTO**, in particolare, l'art. 13, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali sulla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, il quale prevede che *“Gli incarichi di posizione organizzativa di cui all'art. 8 del CCNL del 31.3.1999 e all'art. 10 del CCNL del 22.1.2004, già conferiti e ancora in atto, proseguono o possono essere prorogati fino alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, successivo alla determinazione delle procedure e dei relativi criteri generali previsti dal comma 1 dell'art 14 e, comunque, non oltre un anno dalla data di sottoscrizione del presente CCNL.”*;

**DATO ATTO CHE** l'Ente ha provveduto alla definizione del nuovo assetto delle posizioni organizzative, mediante l'approvazione del *“Regolamento per la graduazione, il conferimento e la revoca delle posizioni organizzative”*, con Deliberazione della Giunta Comunale n. 87 del 9 maggio 2019;

**VISTO**, in particolare, l'art. 6 *“Criteri per la graduazione e calcolo della retribuzione di posizione”* del suddetto Regolamento secondo cui:

*“1. La graduazione della retribuzione di posizione – pesatura – per i titolari di posizione organizzativa è determinata in base ai parametri di cui all'allegato A).*

*2. La pesatura delle Posizioni Organizzative è di competenza del Nucleo di Valutazione.*

*3. L'individuazione dell'importo da attribuire alla P.O. avviene tenendo conto delle fasce retributive di cui all'Allegato B).*

*4. La pesatura viene proposta al Sindaco che la recepisce nel decreto sindacale di nomina dei titolari di P.O.”*;

**RILEVATO CHE:**

- Al titolare dell'incarico nell'area delle posizioni organizzative è corrisposto un trattamento economico accessorio costituito, per una parte più consistente, dalla retribuzione di posizione e, per un'altra parte, dalla retribuzione di risultato;

- La retribuzione di risultato è in dipendenza della valutazione positiva dei risultati delle attività svolte ed è, quindi, eventualmente corrisposta a consuntivo;

**VISTO** l'assetto organizzativo della macrostruttura del Comune di Trepuzzi, come determinato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 64 del 9 aprile 2019 e modificato con Deliberazione di Giunta Comunale n. 173 del 30 settembre 2019, il quale prevede l'organizzazione dell'Ente nei seguenti 7 Settori:

1. Settore Affari Generali;
2. Settore Servizi Demografici;
3. Settore Economico-Finanziario e Personale;
4. Settore Lavori Pubblici e Programmazione;
5. Settore Servizi Sociali;

6. Settore Polizia Locale;

7. Settore Urbanistica - Ambiente - Attività Produttive;

**ATTESO** che alla direzione di ogni Settore dell'Ente è preposto un Responsabile;

**VISTA** la proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) in data 7 giugno 2019, prot. n. 8512/2019, con la quale sono individuati gli importi da attribuire;

**RITENUTO**, a seguito di valutazione delle funzioni ed attività da svolgere, della natura e delle caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini, delle capacità professionali e delle esperienze acquisite, di dover procedere al conferimento della responsabilità del Settore Lavori Pubblici e Programmazione, con titolarità di posizione organizzativa, all'Ing. Marco Quarta, Istruttore Direttivo tecnico, cat. D1, assegnato al suddetto Settore con Determinazione Prot.n. 8502 del 21.06.2022 del Segretario Generale;

**STABILITO** di conferire il su indicato sino al 31 dicembre 2022;

**CONSIDERATO CHE** al Settore Lavori Pubblici e Programmazione la citata proposta di pesatura delle Posizioni Organizzative pervenuta dall'OIV attribuisce un punteggio di 92/100, corrispondente alla fascia di retribuzione di posizione di euro 14.000,00 annui lordi per tredici mensilità;

**VISTI:**

- Il TUEL;
- Lo Statuto Comunale;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

## **DECRETA**

per le motivazioni espresse in premessa che qui si intendono integralmente richiamate;

**DI CONFERIRE** la Responsabilità del Settore Lavori Pubblici e Programmazione, con titolarità di posizione organizzativa, all'Ing. Marco Quarta, Istruttore Direttivo tecnico, cat. D1, sino al 31 dicembre 2022;

**DI ATTRIBUIRE** al suddetto Responsabile una retribuzione di posizione di euro 14.000,00 annui lordi per tredici mensilità, giusta D.G.C. n. 87/2019 e graduazione effettuata dall'OIV, ora Nucleo di Valutazione (NdV);

**DI DARE ATTO CHE**, al sopra riportato Responsabile, spetterà una retribuzione di risultato nella misura determinata ai sensi dell'art. 15, comma 4 del CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018 e dal Regolamento posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi, subordinatamente alla positiva valutazione dei risultati delle attività svolte da parte del Nucleo di Valutazione, in base ai criteri indicati nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance e parametrata al periodo

d'incarico;

**DI DARE ATTO** che il presente incarico di conferimento di responsabilità di Settore, nonché le retribuzioni ad essi correlate, potrà essere revocato prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi, nel rispetto delle procedure stabilite dall'art. 14, comma 3 del vigente CCNL Funzioni Locali e del Regolamento posizioni organizzative del Comune di Trepuzzi;

**DI STABILIRE** che, per quanto non previsto dal presente Decreto, si rinvia alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti.

Il presente Decreto sarà consegnato all'interessato, al Nucleo di Valutazione nonché all'Ufficio del Personale per gli adempimenti di competenza e verrà pubblicato all'Albo Pretorio online.

Lì 05/07/2022

**IL SINDACO**  
**f.to Avv. Giuseppe Maria TAURINO**

**COPIA**

Si attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'Albo Pretorio on line con numero Reg. 855 il 06/07/2022 e vi rimarrà per 15 giorni naturali e consecutivi.

Trepuzzi, li 06/07/2022

IL RESPONSABILE DELLA PUBBLICAZIONE  
F.toDott.ssa Maria Rita DEL PRETE

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito del Comune di Trepuzzi.

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Trepuzzi, 06/07/2022

---