

Stampa Intero Modello in data : 26/9/2018

| | |
|--|--|
| Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE | Anno : 2016 |
| Tipo Istituzione : COMUNI | Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.) |
| Istituzione : 7612 - TREPUIZZI | |

| | T1 | T1a | T1b | T1c | T1cb is | T1d | T1e | T1f | T1g | T2 | T2a | T3 | T4 | T5 | T6 | T7 | T8 | T9 | T10 | T11 | T12 | T13 | T14 | T15 | S1 | S1A | SICI | Tab. Ric. |
|------------|----|-----|-----|-----|------------|-----|-----|-----|-----|----|-----|----|----|----|----|----|----|----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|-----|------|--------------|
| Tenute | X | | | | | | | | | X | X | X | X | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Dichiarate | X | | | | | | | | | X | X | X | | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |
| Inviare | X | | | | | | | | | X | X | X | | X | X | X | X | X | | X | X | X | X | X | X | X | X | X |

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 20/09/2017**Il Modello inviato Ãš stato certificato la prima volta in data : 09/06/2017****Aggiornamento T15/SICI concluso in data 25/09/2018**

Riepilogo Anomalie

| | SQ1 | SQ2 | SQ3 | SQ4 | SQ5 | SQ6 | SQ7 | SQ8 | SQ9 | SQ10 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|
| Stato | NO |

| | IN1 | IN2 | IN3 | IN4 | IN5 | IN6 | IN7 | IN8 | IN9 | IN10 | IN11 | IN12 | IN13 | IN14 | IN15 | IN16 |
|-------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|------|------|
| Stato | NO | NO | NO | NO | G | NO | G | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO | NO |

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2018 01:36:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1) | | | Numero Mensilità / 12 (Tab. 12) | | | Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13) | | | di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13) | | |
|--|---|-----------|-----------|---------------------------------|--------------|--------------|--|------------------|------------------|---|------------|----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 0 | 1 | 1 | 0,83 | 0,67 | 0,83 | 82.149 | 42.857 | 56.717 | 27.573 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 0 | 0 | 0,33 | 0 | 0 | 22.726 | 0 | 0 | 1.506 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.660 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 4 | 4 | 3 | 3,33 | 4 | 3 | 134.437 | 159.917 | 120.454 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 18 | 17 | 16 | 17,98 | 17,75 | 16,75 | 503.901 | 491.708 | 537.550 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 12 | 11 | 14 | 11,91 | 11,28 | 9,94 | 274.412 | 251.538 | 263.348 | 0 | 762 | 0 |
| CATEGORIA A | 8 | 7 | 6 | 6,94 | 6,78 | 5,69 | 140.161 | 140.299 | 126.962 | 0 | 0 | 0 |
| Totale | 43 | 40 | 40 | 41,33 | 40,47 | 36,22 | 1.157.786 | 1.086.319 | 1.107.691 | 29.079 | 762 | 0 |
| | | | | | | | Tabella 14 | 710.803 | 753.506 | 786.166 | | |
| | | | | | | | Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14) | 1.868.589 | 1.839.825 | 1.893.857 | | |

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2018 01:36:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| | Mensilità/12 | | | Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13) | | | Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12) | | | Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13) | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12 | | | Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13 | | |
|---|--------------|--------------|--------------|---|---------------|---------------|--|---------------|---------------|---|--------------|--------------|--|-----------|----------|--|----------|----------|
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 0,83 | 0,67 | 0,83 | 65.491 | 64.286 | 68.060 | 46.357 | 44.852 | 46.166 | 19.134 | 19.434 | 21.894 | 33.088 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 0,33 | 0 | 0 | 63.660 | 0 | 0 | 27.441 | 0 | 0 | 36.219 | 0 | 0 | 4.518 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. | 0 | 0 | n.c. |
| CATEGORIA D | 3,33 | 4 | 3 | 40.331 | 39.979 | 40.151 | 30.342 | 29.789 | 30.475 | 9.989 | 10.190 | 9.676 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA C | 17,98 | 17,75 | 16,75 | 28.020 | 27.702 | 32.093 | 23.542 | 23.477 | 23.518 | 4.478 | 4.225 | 8.575 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 11,91 | 11,28 | 9,94 | 23.031 | 22.238 | 26.483 | 20.582 | 20.357 | 20.289 | 2.449 | 1.881 | 6.194 | 0 | 68 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA A | 6,94 | 6,78 | 5,69 | 20.206 | 20.701 | 22.297 | 18.788 | 18.960 | 18.784 | 1.418 | 1.741 | 3.512 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Totale per Istituzione | 41,33 | 40,47 | 36,22 | 27.292 | 26.832 | 30.497 | 22.922 | 22.834 | 22.977 | 4.370 | 3.998 | 7.520 | 701 | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 |

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2018 01:36:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE | | | | GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI | | | | | | | | |
|--|------|------|------|---------------------------|-------|-------|-----------------------------|-------|-------|---------------------------------|------|-------|
| Presenti di riferimento | | | | Ferie | | | Assenza malattia retribuita | | | Altre assenze (meno formazione) | | |
| | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 | 2014 | 2015 | 2016 |
| SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI | 0 | 1 | 1 | 0 | 2 | 24 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG. | 1 | 0 | 0 | 10 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O. | 0 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA D | 6 | 5 | 3 | 10,67 | 31 | 29,33 | 15,83 | 17 | 13,67 | 0 | 0 | 1,33 |
| CATEGORIA C | 18 | 17 | 16 | 41,39 | 38,65 | 30,25 | 14,67 | 11,47 | 12,38 | 3,11 | 4,18 | 3,88 |
| CATEGORIA B | 12 | 11 | 14 | 38,42 | 37,73 | 19,29 | 18,25 | 10,45 | 14,36 | 1,58 | 2,36 | 12,79 |
| CATEGORIA A | 8 | 7 | 6 | 24,5 | 41,14 | 26 | 9 | 39,57 | 21,33 | 0 | 0 | 0 |
| Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1) | 45 | 42 | 41 | 32,8 | 36,12 | 24,93 | 14,44 | 16 | 13,85 | 1,67 | 2,31 | 5,98 |

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 26/09/2018 01:36:32
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

| PERSONALE (Tab.2 e SI1) | | | | Costo del lavoro (in euro)(Tab.14) | | | | Spese/costi medi pro-capite(in euro) | | | |
|--|-------|-------|------|--|---------|---------|--------|---|--------|--------|--------|
| Unità/n.contratti | 2014 | 2015 | 2016 | | 2014 | 2015 | 2016 | valori annui lordi | 2014 | 2015 | 2016 |
| Personale a tempo determinato | 0,17 | 0,08 | 0,67 | Retribuzioni, codice P015 | 5.131 | 2.091 | 56.872 | valore medio | 30.182 | 26.138 | 84.884 |
| L.S.U./L.P.U. | 10,73 | 11,07 | 6,11 | Retribuzioni, codice P065 | 11.502 | 56.822 | 37.407 | valore medio | 1.072 | 5.133 | 6.122 |
| Lavoratori Interinali | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice L105+P062 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| Con Contratti formazione lavoro | 0 | 0 | 0 | Retribuzioni, codice P016 | 0 | 0 | 0 | valore medio | - | - | - |
| N. contratti co.co.co (SI1) | 0 | 0 | 0 | Oneri per co.co.co. (codice L108) | 0 | 0 | 0 | valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno | - | - | - |
| N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1) | 3 | 55 | 2 | Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109) | 10.642 | 33.615 | 48.560 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 3.547 | 611 | 24.280 |
| N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1) | 39 | 18 | 36 | Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115) | 202.770 | 169.412 | 97.400 | valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno | 5.199 | 9.412 | 2.706 |

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|---|--------------|---------------|------------------|---|
| Totale T12 | 832537 | 1242533 | 0 | La differenza di 129.678 ricomprende l'importo di euro 67173 di altre spese e di euro 55.000 per rimborso ad altre amministrazioni. |
| Totale T13 | 275154 | | | |
| Assegno T14 | 5164 | | | |
| L010 - GESTIONE MENSE | 0 | 0 | 0 | |
| L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO | 0 | 0 | 0 | |
| L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE | 1280 | 1280 | 0 | |
| L090 - BENESSERE DEL PERSONALE | 0 | 0 | 0 | |
| L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 | 0 | 0 | |
| L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| L107 - COPERTURE ASSICURATIVE | 0 | 0 | 0 | |
| L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 | 0 | 0 | |
| L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 48560 | 51353 | 0 | la differenza di 2793 è relativa ad incarichi da non inserire in sico. |
| L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 97400 | 101152 | 0 | La differenza di euro 3752 attiene a rimborsi per indennizzi da non indicare in sico. |

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|--------------|---------------|------------------|--|
| L110 - ALTRE SPESE | 67173 | 0 | 0 | Vedasi quanto riportato nella prima annotazione. |
| P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 56872 | 69905 | 0 | La differenza di 13.033 è stata erroneamente imputata sul codice siope 1104. |
| P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 | 0 | 0 | |
| P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 | 0 | 0 | |
| P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 | 0 | 0 | |
| P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 330432 | 339478 | 0 | La differenza di euro 9046 è dovuta a versamento di contributi per amministratori. |
| P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 | 0 | 0 | |
| P061 - IRAP | 102216 | 112339 | 0 | La differenza è dovuta ad Irap per amministratori. |
| P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 | 0 | 0 | |
| P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 37407 | 0 | 0 | La somma è stata imputata in bilancio per acquisizione di servizi su altro codice siope. |
| SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 55000 | 0 | 0 | Vedasi quanto riportato nella prima annotazione. |

| Voci di Spesa/Costo | Importo Sico | Importo Siope | Importo Bilancio | Nota |
|--|----------------|----------------|------------------|------|
| TOTALE GENERALE | 1909195 | 1918040 | 0 | |
| RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14) | 15338 | 0 | 0 | |
| TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI | 1893857 | 1918040 | 0 | |

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00463680751

Codice Fiscale : 00463680751

Telefono : 000000832754214

Fax : 000000832753087

Email : ragioneria@comune.trepuzzi.le.it

Via : Corso Garibaldi

Numero Civico : 10

C.A.P. : 73019

Citt  : TREPUIZI

Provincia : LE

Codice Catastale : L383

Popolazione residente : 14603

Superficie(Kmq) : 63.98

Indirizzo pagina web dell'ente : <http://www.comune.trepuzzi.le.it>

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|----------|-----------|------------|-----|--|
| BISCONTI | BENVENUTO | 0832754214 | | ragioneria@comune.trepuzzi.le.it |

Referente Da Contattare

| Cognome | Nome | Telefono | Fax | EMail |
|---------|------|----------|-----|-------|
| | | | | |

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

| | |
|--|------|
| INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI. | |
| INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA. | |
| INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA. | 2 |
| INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE. | 36 |
| INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008. | 1452 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99). | 3 |
| QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.? | |
| QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI? | |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92. | 4 |
| INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M. | 1 |
| UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |
| SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO | |

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

| Cognome | Nome | E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti) |
|---------|-----------|--|
| LIVIA | ANTONUCCI | antonucci.livia@libero.it |

Note e chiarimenti alla rilevazione:

Tab. 14 voce altre spese euro 67.173,00 trattasi di:
Rimborso spese documentate euro 1668,00; Premio produttività personale cessato euro 5971,00; ind. spec. responsabilità pers. cessato euro 1031,00;
indennità risultato segretario anni prec.ti euro 15857,00; arretrati convenzione segreteria generale euro 29933,00; emolumenti arretrati personale deceduto euro 12717,00;

Scheda Informativa 1A

| | |
|---|-------|
| L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165? | NO |
| E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale? | NO |
| In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda: | |
| L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)? | |
| L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | SI |
| E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare? | SI |
| Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti | 21.63 |
| Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome) | |
| Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome | |
| Numero di dirigenti della polizia locale | 0 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D | 1 |
| Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C | 9 |
| L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.? | NO |
| Quante funzioni con convenzioni? | |
| Quante funzioni con Unione di Comuni? | |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione | 3 |
| Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione | |
| Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione | |
| L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica? | SI |
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome? | SI |

| | |
|---|------------|
| E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome | NON TENUTO |
| E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo? | NO |
| A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015? | |

Scheda Informativa 1A Convenzioni

| | |
|---|-------------|
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | NO |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | 2744 |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |

| | |
|---|--|
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |

| | |
|---|--|
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |
| Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome? | |

| | |
|---|--|
| In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel) | |
| In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto | |
| Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo; | |
| Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale; | |
| Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente; | |
| La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale; | |
| Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi; | |
| L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi; | |
| Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione; | |
| Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici; | |
| Polizia municipale e polizia amministrativa locale; | |
| Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1] | |
| Altro | |

Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Delibera G. C. n. 227 del 17/11/2016

T1 Personale a Tempo Indeterminato

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|--------------------------------------|-----------|-------------|---|--------------------|---|--------------------|---|----------------------------|---|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| SEGRETARIO B | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 2 | 0 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 13 | 3 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 6 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 14 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 3 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 |

| Qualifica | Dotazione | Tempo Pieno | | Part Time Inf. 50% | | Part Time Sup. 50% | | Totale Dipendenti al 31/12 | |
|-----------------------------------|-----------|-------------|-----------|--------------------|----------|--------------------|----------|----------------------------|-----------|
| | | U | D | U | D | U | D | U | D |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 15 | 0 | 2 | 0 | 0 | 1 | 2 | 1 | 4 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 5 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 3 | 0 |
| TOTALE : | 78 | 19 | 15 | 0 | 0 | 4 | 2 | 23 | 17 |

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

| Categoria | A Tempo Determinato | | Formazione Lavoro | | Contratti di somministrazione (ex Interinale) | | L.S.U./L.P.U. | | Telelavoro - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1 | | Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1 | |
|--------------------|---------------------|-------------|-------------------|----------|---|----------|---------------|-------------|---------------------------------------|----------|--|----------|--|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| CATEGORIA C | 0,42 | 0,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CATEGORIA B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,22 | 3,89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE : | 0,42 | 0,25 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2,22 | 3,89 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

| Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni | Fino a 1 anno | | Da 1 a 2 anni | | Da 2 a 3 anni | | Oltre i 3 anni | |
|--|--------------------------|----------|---------------|----------|---------------|----------|----------------|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D |
| Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Categoria | Tempo determinato | | | | | | | |
| CATEGORIA C | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| TOTALE Tempo determinato: | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

| | Personale dell'Amministrazione | | | | | | | | | | Personale Esterno | | | | | |
|--|--------------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|------------------------|----------|-------------|----------|-------------|----------|
| | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | | Esoneri 50% | | Esoneri 70% | | Comandati / Distaccati | | Fuori Ruolo | | Convenzioni | |
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D |
| SEGREARIO B | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 |
| TOTALE : | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 1 |

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

| Qualifica | COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA' | | DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE) | | PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO | | RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO | | LICENZIAMENTI | | ALTRE CAUSE | | Totale |
|--|--|----------|-------------------------------------|----------|--------------------------------|----------|---|----------|--|----------|-----------------------------|----------|---------------|----------|-------------|----------|----------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| TOTALE | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 4 |

T6 Personale Assunto

| Qualifica | NOMINA DA CONCORSO | | ALTRE CAUSE | | STABILIZZATO DA LSU | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette) | | ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette) | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO | | PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO | | PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01 | | PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13 | | Totale |
|--|--------------------|---|-------------|---|---------------------|---|---|---|--|---|---|---|--|---|--|---|---|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | - | - | - | - | 1 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| Totale | - | - | - | - | 1 | 2 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 4 |

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

| Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a : | 0-5 | | 6-10 | | 11-15 | | 16-20 | | 21-25 | | 26-30 | | 31-35 | | 36-40 | | 41-43 | | 44 e oltre | | Totale Pers. |
|---|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|----------|--------------|
| Qualifica | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 2 | 3 | 1 | 2 | - | - | - | - | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 1 | 3 | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| TOTALE : | 4 | 3 | 3 | 1 | 6 | 1 | 4 | 6 | 3 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |

T8 Dipendenti per Età

| Fasce dipendenti per età da - a: | 0-19 | | 20-24 | | 25-29 | | 30-34 | | 35-39 | | 40-44 | | 45-49 | | 50-54 | | 55-59 | | 60-64 | | 65-67 | | 68-99 | | Tot. Pers. |
|--------------------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | 0 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 2 | 1 | 2 | 1 | 2 | - | - | - | - | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | 1 | 0 | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 1 | 0 | 1 | 0 | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 1 | - | - | 0 | 3 | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | 3 |
| TOTALE : | 0 | 2 | 1 | 1 | 0 | 2 | 1 | 5 | 3 | 8 | 6 | 5 | 6 | 0 | 0 | 0 | 0 | 40 |

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|--------------------------------------|-------------------------------|---|-------------------------|---|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | - | - | - | - | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | - | - | - | - | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | - | - | 0 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 0 | 1 | 3 | 4 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 9 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | - | - | 1 | 0 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | - | - | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 1 | 0 | 0 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 |

| Qualifica | FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO | | LICENZA MEDIA SUPERIORE | | LAUREA BREVE | | LAUREA | | SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA | | ALTRI TITOLI POST LAUREA | | Totale |
|--|-------------------------------|---|-------------------------|----|--------------|---|--------|---|---|---|--------------------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 1 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | - | - | 2 | 1 | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 1 | 2 | 0 | 2 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 3 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 |
| Totale | 11 | 3 | 11 | 11 | - | - | 1 | 3 | - | - | - | - | 40 |

T11 Giorni di Assenza

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|--------------------------------------|-------|-----|---------------------------------|----|--|---|--------------|----|---|---|--------------------------------------|---|----------|---|------------------------------|---|------------|---|--------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| SEGRETARIO B | 0 | 24 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 24 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 24 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | 4 | 0 | - | - | - | - | - | - | 28 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 0 | 64 | 0 | 41 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 3 | 7 | 115 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 90 | 215 | 26 | 71 | - | - | 0 | 48 | - | - | - | - | - | - | - | - | 5 | 0 | 455 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 23 | 26 | 18 | 16 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 83 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 48 | 0 | 35 | 0 | - | - | 14 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 97 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 46 | 0 | 18 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 64 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 0 | 36 | 0 | 14 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 50 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 28 | 33 | 7 | 28 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 96 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 27 | 0 | 37 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 64 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 40 | 20 | 6 | 23 | 162 | 0 | 5 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 256 |

| Qualifica | FERIE | | ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE | | CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001 | | LEGGE 104/92 | | ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO | | ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE | | SCIOPERO | | ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE | | FORMAZIONE | | Totale |
|-----------------------------------|------------|------------|---------------------------------|------------|--|----------|--------------|-----------|---|----------|--------------------------------------|----------|----------|----------|------------------------------|----------|------------|----------|--------------|
| | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | U | D | |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 76 | 0 | 54 | 0 | - | - | - | - | - | - | 12 | 0 | - | - | - | - | - | - | 142 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 22 | 24 | 1 | 45 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 92 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 78 | 0 | 126 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 204 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 78 | 0 | 2 | 0 | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 80 |
| Totale | 580 | 442 | 330 | 238 | 162 | 0 | 19 | 48 | - | - | 16 | 0 | - | - | - | - | 8 | 7 | 1.850 |

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | ARRETRATI ANNO CORRENTE | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|
| | NÂ° Mesi | Importo | | | | | | | |
| SEGRETARIO B | 10 | 33.316 | - | - | 5.156 | - | - | - | 38.472 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 12 | 28.343 | - | - | 3.388 | - | - | - | 31.731 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 24 | 53.022 | - | 1.700 | 4.972 | - | - | - | 59.694 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 117 | 213.538 | - | 6.141 | 18.968 | - | - | - | 238.647 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 24 | 42.240 | - | - | 3.546 | - | - | - | 45.786 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 24 | 40.945 | - | - | 3.438 | - | - | - | 44.383 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 24 | 39.836 | - | 772 | 3.409 | - | - | - | 44.017 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 12 | 19.454 | - | - | 1.633 | - | - | - | 21.087 |

| Qualifica | MENSILITA' | STIPENDIO | I.I.S. | R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' | TREDICESIMA MENSILITA' | ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI | ARRETRATI ANNO CORRENTE | RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC. | Importo Totale |
|---|------------|-----------|--------|--|------------------------|-------------------------------|-------------------------|-----------------------------------|----------------|
| | NÂ° Mesi | Importo | | | | | | | |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 24 | 39.623 | - | 758 | 3.400 | - | - | - | 43.781 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 12 | 19.144 | - | 852 | 1.678 | - | - | - | 21.674 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 36 | 55.827 | - | 732 | 3.738 | - | - | - | 60.297 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 36 | 52.595 | - | 539 | 4.525 | - | 703 | - | 58.362 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 11,33 | 16.287 | - | - | 1.357 | - | - | - | 17.644 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 46 | 67.235 | - | 1.094 | 5.740 | - | - | - | 74.069 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 22,33 | 30.363 | - | - | 2.530 | - | - | - | 32.893 |
| Totale | 434,66 | 751.768 | - | 12.588 | 67.478 | - | 703 | - | 832.537 |

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| IND. DI VACANZA CONTRATTUALE | IND. DI VIGILANZA | PERSONALE SCOLASTICO | RETRIBUZIONE DI POSIZIONE | RETRIBUZIONE DI RISULTATO | INDENNITA DI COMPARTO | ASSEGNO AD PERSONAM | INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001 |
|--|-------------------|----------------------|------------------------------|------------------------------|-----------------------|---------------------|--|
| SEGRETARIO B | | | | | | | |
| 202 | 0 | 0 | 18.043 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 2.240 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | | | | | | | |
| 213 | 1.111 | 0 | 11.918 | 2.582 | 623 | 0 | 0 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | | | | | | | |
| 398 | 0 | 0 | 4.542 | 1.965 | 1.216 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | | | | | | | |
| 1.602 | 3.314 | 0 | 0 | 0 | 5.296 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | | | | | | | |
| 317 | 2.178 | 0 | 0 | 0 | 1.078 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | | | | | | | |
| 307 | 2.154 | 0 | 0 | 0 | 1.066 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | | | | | | | |
| 299 | 1.092 | 0 | 0 | 0 | 1.070 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | | | | | | | |
| 146 | 1.068 | 0 | 0 | 0 | 528 | 0 | 0 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | | | | | | | |
| 297 | 0 | 0 | 0 | 0 | 934 | 0 | 0 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | | | | | | | |
| 144 | 0 | 0 | 0 | 0 | 472 | 0 | 0 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | | | | | | | |
| 329 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.081 | 0 | 13.379 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | | | | | | | |
| 395 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.377 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 444 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | | | | | | | |
| 504 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.376 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 722 | 0 | 0 |

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

| | | | | | | | |
|---------------|--------|---|--------|-------|--------|---|--------|
| TOTALE | | | | | | | |
| 5.153 | 10.917 | 0 | 34.503 | 6.787 | 17.283 | 0 | 13.379 |

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

| INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE | COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI | COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE | FONDO SPECIF. RESPONSABIL. | COMPENSI PRODUTTIVITA' | INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE | DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO | ONORARI AVVOCATI | COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE | ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ | ARRETRATI ANNI PRECEDENTI | ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE | STRAORDINARIO |
|--|--------------------------------|---|----------------------------|------------------------|---------------------------------|---|------------------|--|--|---------------------------|--|---------------|
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 420 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 179 | 1.560 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 538 | 0 | 600 | 886 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 698 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 9.121 | 0 | 13.500 | 28.218 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.079 | 13.227 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 5.834 | 0 | 3.000 | 5.948 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 4.448 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 5.451 | 0 | 1.500 | 5.693 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.975 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 2.789 | 0 | 3.000 | 5.549 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 2.109 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 2.675 | 0 | 0 | 2.887 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 592 | 1.520 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 260 | 0 | 0 | 3.555 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 110 | 4.680 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 1.374 | 0 | 0 | 1.988 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 1.205 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 0 | 0 | 2.000 | 5.872 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 660 | 0 | 0 | 6.839 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 258 | 7.747 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 251 | 0 | 0 | 2.058 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.881 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 779 | 0 | 0 | 5.261 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 228 | 3.140 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 332 | 0 | 0 | 2.341 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5.317 |
| TOTALE | | | | | | | | | | | | |
| 0 | 30.064 | 0 | 23.600 | 77.095 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3.446 | 52.927 |

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

| Qualifica | Indennità | Accessorie | Straordinari | TOTALE |
|---|------------------|-------------------|---------------------|----------------|
| SEGRETARIO B | 18.245 | 0 | 0 | 18.245 |
| ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL | 2.240 | 0 | 420 | 2.660 |
| POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3 | 16.447 | 179 | 1.560 | 18.186 |
| POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1 | 8.121 | 2.024 | 698 | 10.843 |
| POSIZIONE ECONOMICA C5 | 10.212 | 52.918 | 13.227 | 76.357 |
| POSIZIONE ECONOMICA C4 | 3.573 | 14.782 | 4.448 | 22.803 |
| POSIZIONE ECONOMICA C3 | 3.527 | 12.644 | 2.975 | 19.146 |
| POSIZIONE ECONOMICA C2 | 2.461 | 11.338 | 2.109 | 15.908 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1 | 1.742 | 6.154 | 1.520 | 9.416 |
| POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3 | 1.231 | 3.925 | 4.680 | 9.836 |
| POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1 | 616 | 3.362 | 1.205 | 5.183 |
| POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1 | 14.789 | 7.872 | 0 | 22.661 |
| POSIZIONE ECONOMICA B2 | 1.772 | 7.757 | 7.747 | 17.276 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1 | 444 | 2.309 | 3.881 | 6.634 |
| POSIZIONE ECONOMICA A5 | 1.880 | 6.268 | 3.140 | 11.288 |
| POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1 | 722 | 2.673 | 5.317 | 8.712 |
| TOTALE | | | | 275.154 |

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

| Voci di spesa : | Importo |
|--|---------|
| ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE | 5.164 |
| GESTIONE MENSE | 0 |
| EROGAZIONE BUONI PASTO | 0 |
| FORMAZIONE DEL PERSONALE | 1.280 |
| BENESSERE DEL PERSONALE | 0 |
| EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE | 0 |
| SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |
| COPERTURE ASSICURATIVE | 0 |
| CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA | 0 |
| INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA | 48.560 |
| CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE | 97.400 |
| ALTRE SPESE | 67.173 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO | 56.872 |
| RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO | 0 |
| INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO | 0 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE | 0 |
| CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE | 330.432 |
| QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO | 0 |
| IRAP | 102.216 |
| ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI) | 0 |

| Voci di spesa : | Importo |
|--|----------------|
| COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU | 37.407 |
| SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. | 55.000 |
| ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI | 0 |
| SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-) | 0 |
| RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-) | 15.338 |
| ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-) | 0 |
| Totale | 786.166 |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati | |
| Somme versate al Comune di Corsi per la convenzione dei Servizi Finanziari. Euro 55.000,00 | |
| Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti | |
| Rimborsi dal Comune di Collepasso per segreteria generale in convenzione. Euro 15.338,00 | |

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|--------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05) | 191.341 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7) | 22.071 | 0 |
| INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA) | 20.767 | 0 |
| RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01) | 6.674 | 0 |
| DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013 | -42.152 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15) | -.404 | 0 |
| DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15) | -7.027 | 0 |
| ALTRE DECURTAZIONE DEL FONDO / PARTE FISSA | -14.194 | 0 |
| totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico | 177.076 | 0 |
| totale Fondo unico | 177.076 | 0 |
| Fondo unico per le risorse decentrate | | |
| Destinazioni erogate a valere su risorse fisse | | |
| INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO | 0 | 18.730 |
| PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE | 0 | 66.751 |
| INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ | 0 | 22.025 |
| INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. | 0 | 30.062 |

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

| Voci di spesa : | Importo di competenza | |
|---|-----------------------|----------------|
| | Costituzione | Destinazione |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico | 0 | 137.568 |
| Destinazioni erogate a valere su risorse variabili | | |
| PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA | 0 | 37.783 |
| totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico | 0 | 37.783 |
| totale Fondo unico | 0 | 175.351 |
| Totale | 177.076 | 175.351 |

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

| | |
|--|------------|
| 172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)? | SI |
| 207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)? | NO |
| 196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 17-11-2016 |
| 204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001) | 17-11-2016 |
| 195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.) | 0 |
| RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I. | |
| 144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015 | 239860 |
| 205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente | 191270 |
| 157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente | 42152 |
| 262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente | 2 |
| 146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 | 3,66 % |
| 263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 | 14194 |

| | |
|--|-------|
| 264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 | |
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento | 5 |
| 145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | 3 |
| 160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | 12900 |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | 5164 |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | 12760 |
| 169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione | 9 |
| PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE | |
| 168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ? | |
| 111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)? | |

| | |
|--|---------|
| 266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)? | |
| 133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| PRODUTTIVITA' / RISULTATO | |
| 164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | 37783 |
| 210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | |
| 287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione | |
| 134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione | 11250 |
| 174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |
| RILEVAZIONE CEPEL | |
| 194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ? | SI |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | SINGOLA |
| 182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)? | 25,00 % |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |

Macrocategoria DIRIGENTI**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.

144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015

205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente

146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014

| | |
|---|--|
| 265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 | |
| ORGANIZZAZIONE E INCARICHI | |
| 191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento | |
| 299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione | |
| 300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccni 23.12.1999 e s.m.i. | |
| 268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata | |
| 269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata | |
| 270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce | |
| 136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata | |
| 179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata | |
| 161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio) | |
| 271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim | |
| 272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato) | |
| PRODUTTIVITA' / RISULTATO | |
| 137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione | |
| 115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione | |
| 152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione | |

| | |
|--|--|
| 159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)? | |
| 273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| 274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)? | |
| 275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)? | |
| RILEVAZIONE CEPTEL | |
| 120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)? | |
| 150 Sono costituiti in forma singola o associata? | |
| 286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999)? | |
| 147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata? | |
| INFORMAZIONI / CHIARIMENTI | |
| 209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri) | |
| | |
| 127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri) | |
| | |