



COMUNE DI TREPUIZZI

(PROVINCIA DI LECCE)

AVVISO DI SELEZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DI DIFFERENZIALI STIPENDIALI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2024.

IL SEGRETARIO GENERALE

Visto:

- ✓ il CCNL 16 novembre 2022 per il comparto funzioni locali che ha disciplinato, tra l'altro, il nuovo sistema di classificazione del personale del comparto regioni - autonomie locali, stabilendo che il sistema di classificazione del personale è articolato in quattro aree, denominate rispettivamente area degli operatori (ex cat. A), area degli operatori esperti (ex cat. B), area degli istruttori (ex cat. C) e area dei funzionari e delle elevate qualificazioni (ex cat. D). Nelle aree è previsto un unico accesso corrispondente alla posizione economica iniziale di ciascuna area;
- ✓ l'articolo 14 del richiamato CCNL, in materia di progressioni economiche all'interno delle aree, che stabilisce che, nel corso della vita lavorativa, possono essere attribuiti uno o più differenziali stipendiali di pari importo – da intendersi come incrementi stabili dello stipendio – *“al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area”* (cfr. comma 1).

Tenuto conto che:

- ✓ l'attribuzione dei “differenziali stipendiali”, che si configura come progressione economica all'interno dell'area ai sensi dell'art. 52 comma 1-bis del D.gs. n. 165/2001 e non determina l'attribuzione di mansioni superiori, avviene mediante procedura selettiva di area, attivabile annualmente in relazione alle risorse disponibili nel Fondo risorse decentrate di cui all'art. 79;
- ✓ i differenziali stipendiali, nel limite delle risorse effettivamente disponibili, sono riconosciuti, in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti nei modi e con i criteri definiti con la contrattazione integrativa;

- ✓ per l'attribuzione dei differenziali, in particolare, si tiene conto delle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto, tenendo conto eventualmente a tal fine anche dell'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento, nonché delle competenze acquisite e certificate a seguito di processi formativi;

Considerato che con Deliberazione n. 52 del 12.03.2024 la Giunta Comunale ha autorizzato la sottoscrizione definitiva del Contratto Decentrato Integrativo per il personale dipendente triennio 2024-2026 – Accordo economico 2024;

Visto l'art. 9 del CCDI siglato definitivamente dalla delegazione trattante di parte datoriale e sindacale il quale prevede che i “differenziali stipendiali” attribuibili per ciascuna area, in coerenza con le risorse stabili di cui all'art.79 del CCNL 2019-2021, siano quelli di cui alla tabella seguente:

AREE PROFESSIONALI	ANNO 2024
OPERATORI	1
OPERATORI ESPERTI	3
ISTRUTTORI	4
FUNZIONARI/EQ	1

Evidenziato che i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali – per ciascuna Area - sono dettagliati in Allegato del CCDI e del presente Avviso;

Tanto premesso e considerato, che costituisce parte integrante dell'avviso di selezione:

RENDE NOTO

Che per l'anno 2024 è indetta la procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali ai dipendenti del Comune di Trepuzzi aventi diritto, secondo i criteri stabiliti nel CCDI 2024 – 2026.

REQUISITI DI AMMISSIONE

- a. essere dipendenti dell'Amministrazione comunale;

- b. non avere beneficiato negli ultimi 3 anni di alcuna progressione economica all'interno dell'area di riferimento; si precisa a tal proposito che – per essere ammessi alla presente procedura selettiva - occorre aver maturato alla data del 31.12.2023 almeno 36 mesi di servizio nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
- c. non abbiano subito nell'ultimo biennio una sanzione disciplinare superiore alla multa. Nell'eventualità vi sia un procedimento disciplinare in corso, il dipendente viene ammesso con riserva e l'eventuale progressione sospesa sino al termine del medesimo procedimento.

CRITERI DI VALUTAZIONE

I criteri specifici di valutazione utilizzati per predisporre le graduatorie finalizzate al riconoscimento della differenziali stipendiali anno 2024, all'interno dell'Area di appartenenza sono i seguenti:

- A. Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali;
- B. Esperienza professionale;
- C. Accrescimento competenze culturali e professionali acquisite anche a seguito di percorsi formativi, successivamente al conseguimento dell'ultima posizione economica;
- D. punteggio aggiuntivo attribuito al personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni.

Si rinvia agli Allegati al CCDI 2024 – 2026, distinti per area Operatori, Operatori esperti, Istruttori e Funzionari e delle Elevate Qualificazioni, che contengono compiutamente i criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali.

TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

La domanda di partecipazione, secondo lo schema allegato al presente avviso, indirizzata al Responsabile del Settore Affari Generali, potrà essere consegnata a mani presso l'Ufficio protocollo o inviata tramite posta elettronica certificata a: protocollo.comunetrepuzzi@pec.rupar.puglia.it entro e non oltre il termine del

31 Gennaio 2025

Saranno escluse dalla selezione le domande pervenute fuori termine e quelle presentate in assenza dei requisiti richiesti ai fini della partecipazione. L'omissione della firma in calce alla domanda comporta l'esclusione dalla procedura selettiva.

La domanda di ammissione dovrà recare la firma del candidato senza autenticazione ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. n. 445/2000 e dovrà essere corredata da un valido documento di riconoscimento del sottoscrittore.

Ai sensi del D.P.R. 28/12/2000, n. 445 le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione; nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000.

CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati dovranno dichiarare sotto la propria personale responsabilità:

1. Dati anagrafici;
2. Area contrattuale di riferimento;
3. di aver maturato alla data del 31/12/2023, il requisito del periodo minimo di permanenza nella posizione giuridica ed economica di appartenenza;
4. di non aver riportato sanzioni disciplinari superiori alla multa, irrogate nel biennio precedente;
5. servizi svolti nel medesimo profilo o equivalente, anche a tempo determinato, nella stessa o altra amministrazione di comparto, nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi.

Documentazione da allegare:

- Fotocopia documento d'identità in corso di validità;
- Le schede di valutazione che siano state attribuite da altri Enti cui il dipendente si trovava eventualmente in servizio il dipendente nel triennio precedente;
- Copia degli attestati di partecipazione a corsi di formazione e aggiornamento conseguiti dopo l'attribuzione dell'ultima progressione economica;
- Autocertificazione circa il possesso di titoli di studio superiori a quelli richiesti dalla specifica categoria di appartenenza conseguiti dopo l'attribuzione dell'ultima progressione economica;

INFORMATIVA PER LA TUTELA DELLA RISERVATEZZA DEI DATI PERSONALI

Il Comune di Trepuzzi, nella sua qualità di Titolare del trattamento dei dati tratterà i dati personali conferiti sia con supporto cartaceo sia con modalità informatiche e telematiche, esclusivamente al fine di espletare le attività inerente la selezione, nell'esecuzione dei compiti di interesse pubblico o comunque connessi all'esercizio dei pubblici poteri propri dell'Ente, nel rispetto dei principi di cui al Regolamento UE 2016/679. Il trattamento dei dati avverrà secondo modalità idonee a garantire sicurezza e riservatezza e sarà effettuato utilizzando supporti cartacei, informatici e/o telematici per lo svolgimento delle attività dell'Amministrazione. Il trattamento dei dati personali sarà improntato a liceità, correttezza e trasparenza ed in conformità al principio di cd. minimizzazione dei dati. L'interessato dispone dei diritti specificati negli articoli da 15 a 22 del GDPR, di seguito indicati: - diritto di accesso ai dati personali - art. 15 GDPR - diritto alla rettifica - art. 16 GDPR - diritto di limitazione di trattamento - art. 18 GDPR - diritto alla portabilità dei dati - art. 20 GDPR - diritto di opposizione - art. 21 GDPR.

NORME FINALI

Il responsabile del procedimento è il Dr. Nunzio Fornaro, Segretario Generale.

Per quanto non previsto dal presente bando, si rinvia alle disposizioni di legge ai CCNL vigenti in materia e al CCDI 2024 – 2026.

Trepuzzi, 14.01.2025

IL SEGRETARIO GENERALE

DR. NUNZIO FORNARO

ALLEGATO 1

CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI STIPENDIALI

AREA DEGLI OPERATORI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli artt. 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
---	--------------------------------	---

<p>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	<p>da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,125</p>	<p>45</p>
<p>Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l’ottenimento di una valutazione non negativa ove all’epoca era prevista; - 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	<p>40</p>
<p>Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art.55 del CCNL 2019- 2021, non valutate per il conseguimento dell’ultima posizione economica/differenziale stipendiale.</p>	<p>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Diploma</u> _____ punti 2 - <u>Laurea *</u> _____ punti 5 - <u>Corsi di formazione *</u>: <ul style="list-style-type: none"> o di una giornata di almeno 4 ore: punti 0,5 o su più giornate di almeno 4 ore: punti 0,5 per ogni giornata o con valutazione finale di una giornata di almeno 4 ore: punti 1,5 o con valutazione finale con minimo 2 giornate di almeno 4 ore: punti 3 o con valutazione finale con minimo 3 giornate di almeno 4 ore: punti 5 	<p>15</p>
<p>Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell’art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</p>	<p>Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.</p>	<p>3</p>
TOTALE PUNTEGGIO		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI
STIPENDIALI**

AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art.12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Operatori Esperti	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.	da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA - 60)*1,125	45

<p>Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l’ottenimento di una valutazione non negativa ove all’epoca era prevista; · 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	<p>40</p>
<p>Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art.55 del CCNL 2019- 2021, non valutate per il conseguimento dell’ultima posizione economica/differenziale stipendiale..</p>	<p>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Diploma</u> _____ punti 2 - <u>Laurea *</u> _____ punti 5 - <u>Corsi di formazione *</u>: <ul style="list-style-type: none"> o di una giornata di almeno 4 ore: punti 0,5 o su più giornate di almeno 4 ore: punti 0,5 per ogni giornata o con valutazione finale di una giornata di almeno 4 ore: punti 1,5 o con valutazione finale con minimo 2 giornate di almeno 4 ore: punti 3 o con valutazione finale con minimo 3 giornate di almeno 4 ore: punti 5 	<p>15</p>
<p>Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell’art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11. 	<p>3</p>
TOTALE PUNTEGGIO		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI
STIPENDIALI
AREA DEGLI ISTRUTTORI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area degli Istruttori	Elementi di valutazione	Max Totale punti 100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
<p>Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	<p>da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio, si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,125</p>	45

<p>Esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	<ul style="list-style-type: none"> ·Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l’ottenimento di una valutazione non negativa ove all’epoca era prevista; - 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	<p>40</p>
<p>Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art.55 del CCNL 2019-2021, non valutate per il conseguimento dell’ultima posizione economica/differenziale stipendiale</p>	<p>TITOLO DI STUDIO SUPERIORE A QUELLO DI ACCESSO:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Laurea triennale *</u> punti 3 - <u>Laurea Magistrale*</u> punti 5 - <u>Corsi di formazione *:</u> <ul style="list-style-type: none"> o di una giornata di almeno 4 ore: punti 0,5 o su più giornate di almeno 4 ore: punti 0,5 per ogni giornata o con valutazione finale di una giornata di almeno 4 ore: punti 1,5 o con valutazione finale con minimo 2 giornate di almeno 4 ore: punti 3 o con valutazione finale con minimo 3 giornate di almeno 4 ore: punti 5 	<p>15</p>
<p>Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell’art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</p>	<p>Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11.</p>	<p>3</p>
TOTALE PUNTEGGIO		

**CRITERI DI VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DIFFERENZIALI
STIPENDIALI
AREA DEI FUNZIONARI E DELLE ELEVATE QUALIFICAZIONI**

In attuazione dell'art.14 del CCNL 2019-2021 e dell'art.12 del presente Contratto Collettivo Integrativo, all'interno di ciascuna Area Professionale di cui all'art 12 del CCNL 2019/2021 sono previsti incrementi stabili della retribuzione che si realizzano, in aggiunta al trattamento tabellare previsto per ciascuna Area, con l'acquisizione di successivi "differenziali stipendiali". I "differenziali stipendiali" sono attribuiti fino a concorrenza del numero fissato annualmente per ciascuna Area in sede di contrattazione decentrata, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva definita in base ai criteri indicati nella seguente tabella. L'importo dei differenziali stipendiali è indicato nella tabella A allegata al CCNL 2019-2021, fatto salvo quanto previsto dagli articoli 92, 96, 102 e 106 dello stesso CCNL.

Progressione economica nell'Area dei Funzionari ed EQ	Elementi di valutazione	Max Totale punti100 (oltre punteggio aggiuntivo 3%)
--	--------------------------------	--

<p>media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.</p>	<p>da scheda di valutazione per la performance individuale, calcolata la media del triennio si attribuiscono i punteggi: Media = 60 punti 0 Media da 61 a 100 = (MEDIA – 60)*1,25</p>	<p>45</p>
<p>esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi</p>	<ul style="list-style-type: none"> · Punti 1,5 per ogni anno intero di servizio, con proficua attività lavorativa svolta con l’ottenimento di una valutazione non negativa ove all’epoca era prevista; · 0,125 per ogni mese di servizio, con arrotondamento a mese intero una volta raggiunti i 15 giorni lavorativi 	<p>40</p>
<p>Accrescimento competenze culturali e professionali anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art.55 del CCNL 2019-2021, non valutate per il conseguimento dell’ultima posizione economica/differenziale stipendiale</p>	<p>Titolo di studio superiore a quello di accesso:</p> <ul style="list-style-type: none"> - <u>Master *</u> <u>punti 5</u> - <u>Corsi di formazione *:</u> <ul style="list-style-type: none"> o di una giornata di almeno 4 ore: punti 0,5 o su più giornate di almeno 4 ore: punti 0,5 per ogni giornata o con valutazione finale di una giornata di almeno 4 ore: punti 1,5 o con valutazione finale con minimo 2 giornate di almeno 4 ore: punti 3 o con valutazione finale con minimo 3 giornate di almeno 4 ore: punti 5 	<p>15</p>
<p>Punteggio aggiuntivo attribuito in applicazione dell’art.14 comma 2 lett. f) del CCNL 19/21 per il personale che non abbia conseguito progressioni economiche da più di 6 anni</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Nella misura di quanto previsto nel precedente art. 9 c. 11. 	<p>3</p>
TOTALE PUNTEGGIO		

